GESTIONE COMMISSARIALE
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 25/11/2014, n. 24, art. 19 – Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione
Decreto del VicePresidente della Giunta Regionale n. 01 del 31.12.2014

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 19 DEL 23 MARZO 2015

OGGETTO: Rinnovo componenti Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) – Integrazione linee guida in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 21 della Legge 4.11.2010, n. 183 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

L'anno duemilaquindici, addì **ventitre** del mese di **marzo,** alle ore **10.30** in Olbia nei locali della **Provincia di Olbia Tempio** – Via Nanni 17/19

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Viste:
- la L.R. 28 giugno 2013 n. 15 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province";
- la L.R. 25/11/2014, n. 24, recante disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione e in particolare l'art. 19, comma 2, che dispone la conferma o sostituzione dei commissari entro 30 giorni dall'entrata in vigore della medesima legge con Decreto del Presidente della Regione previa deliberazione della Giunta Regionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/32 del 29 dicembre 2014 con la quale, ai sensi dell'art. 19, comma 2 della L.R. 25/11/2014, n. 24, ha disposto di confermare il dott. Giovanni Antonio Carta quale Commissario Straordinario della soppressa provincia di Olbia Tempio;

Visto il Decreto del Vicepresidente della Regione n. 1 del 31/12/2014 (prot. n. 27650 del 31/12/2014) con il quale si riconferma il Commissario Straordinario dott. Giovanni Antonio Carta per la gestione provvisoria della provincia di Olbia Tempio;

Assistito dal Segretario Generale, dott. Mario Carta, adotta la seguente deliberazione;

Vista la proposta di deliberazione del Dirigente del Settore 3 avente oggetto: "Rinnovo componenti Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) – Integrazione linee guida in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 21 della Legge 4.11.2010, n. 183 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Dato atto che la medesima è corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del T.U. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.. 134, comma 4 del T.U. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

PROVINCIA
OLBIA TEMPIO

GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle Province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

SETTORE 3

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 009 DEL 18 MARZO 2015

OGGETTO: RINNOVO COMPONENTI COMITATO UNICO DI GRANZIA (C.U.G.) – INTEGRAZIONE LINEE GUIDA IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 21 DELLA LEGGE 4.11.2010, N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 04.03.2011.

DIRIGENTE PROPONENTE: dott. Giorgio SANNA

Proposta presentata il _____. Il Segretario Generale _____.

Il Commissario Straordinario nella seduta del 23 MAR. 2015 alle ore 10.30 a .....

Ha deciso di: approvare Numero della delibera 19

Il Segretario Generale _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i.;
- lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 del 30.12.2010;
- il Regolamento di contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio n. 48 del 26.9.2007;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 75 del 11/06/2014 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2014, Bilancio Pluriennale 2014/2016 e l'allegata relazione previsionale e programmatica;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, n. 75 del 12.06.2014, con la quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2014/2016;
- la deliberazione n. 13 del 07.02.2013, con la quale la Giunta Provinciale ha approvato il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità, ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (codice delle Pari Opportunità);
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 145 del 07.08.2014, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2014 e il PDO 2014;
- la L.R. 28 giugno 2013 n. 15 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province";
- il Decreto del Vice Presidente della Giunta Regionale n. 01 del 31.12.2014 con cui il dott. Giovanni Antonio Carta è stato nominato Commissario Straordinario della Provincia di Olbia Tempio, ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R n.24/2014.

Dato atto che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e che, pertanto, si sta operando in regime di esercizio provvisorio secondo la disciplina prevista dall'articolo 163, comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ex decreto del Ministero dell'Interno datato 24.12.2014 e pubblicato sulla G.U.R.I. Serie Generale n. 301 del 30.12.2014, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015 è stato fissato al 31 marzo 2015.

Richiamato l'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n.183 indicante le misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche.

Dato atto che, ai sensi del citato articolo, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sostituisce, unificandone le competenze ed assumendone le funzioni, i "*comitati per le pari opportunità*" e i "*comitati paritetici sul fenomeno del mobbing*", previsti dalla contrattazione collettiva.

Considerato che il medesimo articolo prevedeva l'obbligo di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, all'interno delle pubbliche amministrazioni, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima legge.

Vista la Direttiva del 04 marzo 2011 che ha dettato le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" adottata in concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.

Preso atto che ai sensi della sopra citata Direttiva gli enti locali avevano l'obbligo di adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa, proprie linee guida nel rispetto ed in coerenza con i principi da questa dettati.

Richiamata la deliberazione della Giunta Provinciale n. 31 del 21/03/2011 avente ad oggetto "*Articolo 21, legge 04.11.2010, n. 183 (cd. collegato lavoro) approvazione linee guida e nomina componenti comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni*" con la quale la Provincia di Olbia Tempio ha adempiuto agli obblighi di legge previsti, definendo le linee guida di funzionamento del C.U.G. e la nomina dei relativi componenti in rappresentanza dell'Amministrazione che, al solo fine del rispetto delle scadenze di cui alla Legge n. 183/2010, ed esclusivamente per la fase di prima costituzione, è spettata all'Organo esecutivo dell' Ente.

Dato atto che il C.U.G. della Provincia di Olbia Tempio si è insediato il giorno 04/05/2011 e che nella prima seduta lo stesso Comitato ha approvato il proprio Regolamento di funzionamento secondo il testo allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 79 del 21/05/2012.

Preso atto che i componenti nominati in seno al C.U.G. con deliberazione della G.P. n. 31/2011 rimangono in carica quattro anni e che, pertanto, gli attuali componenti cessano dall'incarico alla data del 21 marzo 2015, fatto salvo quanto rubricato all'art. 5 del vigente regolamento, circa lo svolgimento delle funzioni da parte degli stessi fino alla nomina del nuovo organismo.

Rilevato che la Sig.ra Anna Rita Littarru, già componente supplente del C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione, non è più in servizio presso questa Provincia e pertanto si deve comunque procedere in merito alla nuova nomina.

Ritenuto di dover provvedere in merito all'integrazione delle Linee guida di funzionamento del C.U.G., a suo tempo adottate con la citata deliberazione della GP n. 31/2011, nel rispetto ed in coerenza con quanto previsto dalla Direttiva del 04 marzo 2011 ed in particolare dal punto 3.1.3 rubricato "Nomina" e, pertanto, di stabilire le seguenti modalità di nomina "*a regime*" dei componenti il C.U.G.:

- il Presidente e i Componenti del Comitato di nomina provinciale sono scelti tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- l'individuazione del Presidente e dei Componenti il C.U.G. deve avvenire a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale interessato (dirigenti e non) a comunicare la propria disponibilità;
- il Presidente del Comitato, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, deve possedere i seguenti requisiti:
  - adeguate conoscenze nelle materia di competenza del CUG;
  - adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

- i Componenti devono parimenti essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia e, pertanto, esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni e adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'Amministrazione farà riferimento ai *curricula* degli/delle interessati/e, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dalla stessa Amministrazione;
- l'individuazione dei Componenti da parte di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n.165/2001, avverrà mediante invito scritto a designare n.1 componente effettivo e n. 1 supplente in seno al Comitato;
- i Componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- dovrà essere assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.

Preso atto del sistema sanzionatorio correlato (ultimo capoverso del punto 3.1.3 della direttiva in argomento) che testualmente di seguito si riporta: "*L'articolo 57, comma 05, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010, prevede che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi*", nonché di quanto previsto dal punto 3.1.3. della sopra citata Direttiva che attribuisce al "*Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane*" le competenze, anche "*a regime*", in merito all'individuazione di tutti i componenti del C.U.G., rappresentanti dell'Amministrazione, ivi compresa quella del Presidente.

Ritenuto, pertanto, di dover rimettere per competenza al Dirigente del Settore 3, in quanto Dirigente delle "*Risorse Umane*" della Provincia di Olbia Tempio, i relativi adempimenti gestionali, precisando che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal medesimo Dirigente, che individuerà e nominerà, con proprio atto gestionale sulla base dei predetti criteri e di parametri predeterminati, i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva in parola (punto 3.1.3) e dalle presenti Linee guida.

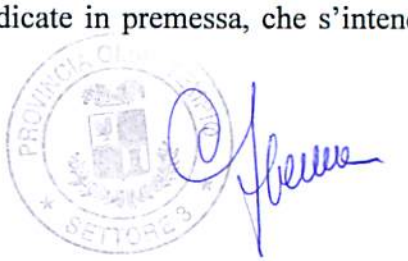
Ritenuto altresì, per quanto sopra argomentato, di dover confermare quanto già stabilito dalle linee guida provinciali di cui alla deliberazione della G.P. n. 31/2011, che assegnano, "*per competenza*", l'attività di Segreteria a supporto del C.U.G. al Settore 3, in quanto servizio competente alla gestione delle Risorse Umane.

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore 3 in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2001 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria.

Dato atto altresì che sul presente atto non è stato eccepito alcun rilievo in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa da parte del Segretario Generale.

Tutto ciò premesso e considerato, per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono integralmente riportate e trascritte nel successivo dispositivo,



PROPONE DI DELIBERARE

a) **di dare atto** che gli attuali componenti il C.U.G., nominati in sede di prima costituzione con deliberazione della Giunta provinciale n. 31 del 21/03/2011, cessano alla data del 21 marzo 2015, fatto salvo quanto rubricato all'art. 5 del vigente regolamento, circa lo svolgimento delle funzioni da parte degli stessi fino alla nomina del nuovo organismo;

b) **di integrare** le "*Linee Guida provinciali sulle modalità di funzionamento e nomina dei componenti comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni C.U.G.*", approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 31 del 21/03/2011, in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011, con le seguenti modalità di nomina "*a regime*" dei componenti il C.U.G.:

- il Presidente e i Componenti del Comitato di nomina provinciale sono scelti tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- l'individuazione del Presidente e dei Componenti il C.U.G. deve avvenire a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale interessato (dirigenti e non) a comunicare la propria disponibilità;
- il Presidente del Comitato, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, deve possedere i seguenti requisiti:
  - adeguate conoscenze nelle materia di competenza del CUG;
  - adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- i Componenti devono parimenti essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia e, pertanto, esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni e adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'Amministrazione farà riferimento ai *curricula* degli/delle interessati/e, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dalla stessa Amministrazione;
- l'individuazione dei Componenti da parte di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n.165/2001, avverrà mediante invito scritto a designare n.1 componente effettivo e n. 1 supplente in seno al Comitato;
- i Componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- dovrà essere assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

c) **di dare atto** che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 attribuisce al "*Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane*" le competenze, anche "*a regime*", in merito all'individuazione di tutti i componenti del C.U.G., rappresentanti dell'Amministrazione, ivi compresa quella del Presidente.

d) **di demandare** per competenza al Dirigente del Settore 3, in quanto Dirigente delle "*Risorse Umane*" della Provincia di Olbia Tempio, i relativi adempimenti gestionali, precisando che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal medesimo Dirigente gestionale sulla base dei predetti criteri e di parametri predeterminati, che individuerà e nominerà, con proprio atto gestionale, i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva ministeriale (punto 3.1.3) e dalle presenti Linee guida;

e) **di confermare** quanto già stabilito dalle linee guida provinciali di cui alla deliberazione della G.P. n. 31/2011, che assegnano, "*per competenza*", l'attività di Segreteria a supporto del C.U.G. al Settore 3, in quanto servizio competente alla gestione delle Risorse Umane;

f) **di dare atto** che il rinnovo dei componenti del C.U.G. avviene senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente e che il presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del dirigente del Servizio Finanziario;

g) **di precisare** che il presente atto sarà trasmesso ai Dirigenti, alle OO.SS. ed alla R.S.U. e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Olbia Tempio, nell'apposita area dedicata al CUG.

Ed inoltre,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Stante l'urgenza di provvedere in merito,

P R O P O N E D I D E L I B E R A R E

h) **di provvedere** in merito e perciò ritenuto di dover far uso della facoltà prevista dall'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante i ravvicinati tempi di decadenza del Presidente e dei Componenti del CUG (21.03.2015).

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott Giovanni Antonio Carta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Mario CARTA

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e che lo stesso non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3
Dott. Giorgio SANNA

PROVINCIA OLBIA TEMPIO * SETTORE 3 *

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO — **IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Giovanni Antonio Carta — **Dott. Mario Carta**

Si certifica che la presente deliberazione è affissa in data 25/03/2015 all'Albo Pretorio per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Lì 25/03/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal _____ al _____ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Lì_____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____a seguito della pubblicazione in data _____

Lì_____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta