



PROVINCIA  
OLBIA TEMPIO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

**N. 108 del 01 /08/2011**

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ, ANNO 2011.**

L'anno **Duemilaundici** addì uno del mese di Agosto alle ore **14,30**

In **Tempio Pausania** nei locali della **Provincia Olbia - Tempio**

Si è riunita la **Giunta Provinciale**

	<i>P</i>	<i>A</i>		<i>P</i>	<i>A</i>
<i>Sen. Sanciu Fedele - Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Baffigo Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Loddo Giò Martino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carzedda Pietro Vittore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pileri Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conti Giovanni Battista	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pucci Zelindo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Iodice Silverio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Sotto la Presidenza del **Presidente Sen. Fedele Sanciu**

E con l'assistenza del Vice Segretario Generale **Dott.ssa Paola Maria Luciano**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta

## LA GIUNTA PROVINCIALE

### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m. ed i.;
- lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 30/12/2010 e ss. mm ed ii;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 35 del 23/06/2011, di approvazione del bilancio preventivo esercizio 2011;
- il decreto n. 01/2011 del Presidente dell'Amministrazione Provinciale con il quale il dott. Giorgio Sanna è stato incaricato della direzione del Settore 3 - Gestione e Organizzazione Risorse Umane – Lavoro e Formazione Professionale, ai sensi dell'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**Richiamata**, in particolare, la deliberazione n. 77 del 06.08.2010, con la quale la Giunta Provinciale ha nominato i componenti della delegazione trattate di parte pubblica per la contrattazione decentrata relativa al personale non dirigente.

**Preso atto** che con determinazione n. 57 del 11.02.2011 adottata dal Dirigente del Settore 3 si è proceduto in via provvisoria alla costituzione del fondo per l'anno 2011, di cui all'articolo 15 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali riservato al personale non dirigente e sottoscritto il 01.04.1999 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività).

**Dato atto** che annualmente occorre procedere all'individuazione dei criteri per la ripartizione del citato fondo, materia che l'articolo 4 del predetto CCNL del 01.04.1999 rimette alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente.

**Considerato che** sull'argomento la Giunta deve fornire le opportune linee guida e indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, tenendo presente che la contrattazione sull'argomento in oggetto deve essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza delle attività e della qualità dei servizi erogati attraverso la corresponsione selettiva di incentivi legati all'impegno e alla qualità delle prestazioni dei dipendenti, tenuto conto del raggiungimento di obiettivi definiti in piani o programmi dell'Ente.

### **ESAMINATO L'ARGOMENTO IN OGGETTO**

**Considerata** la necessità di approvare i seguenti indirizzi che costituiranno le linee guida per il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

1. la destinazione di risorse alla contrattazione dell'anno 2011 esclusivamente nel limite del fondo dell'anno 2010, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010;

2. la destinazione prioritaria del trattamento accessorio per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi privilegiando l'incremento della quota destinata a compensare la produttività dei dipendenti di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL del 01.04.1999 e art. 36 CCNL 22/01/2004 significando che l'utilizzo delle risorse deve essere teso al riconoscimento del merito e deve costituire strumento di valorizzazione della performance individuale e di gruppo dei dipendenti, senza discriminazioni e con pari opportunità per tutti i dipendenti di poter esprimere le proprie capacità e competenze lavorative;
3. l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate agli incentivi collegati alla performance ad una parte limitata del personale, in ossequio al principio di differenziazione del merito;
4. posto che la valutazione rappresenta uno tra i principali strumenti per la gestione e la crescita del personale, l'Amministrazione dovrà impegnarsi:
  - ad un'attenta verifica dell'operato della dirigenza nella gestione del processo di valutazione anche attraverso la loro capacità di saper differenziare le valutazioni secondo logiche di merito;
  - ad un'attenta verifica dell'operato della dirigenza nella corretta applicazione delle regole del vigente CCDI e nella gestione dei fondi per la produttività sulla base di un rapporto caratterizzato dalla trasparenza, dalla chiarezza e dalla qualità delle relazioni tra dirigenti e dipendenti, previa esplicitazione degli obiettivi, dei criteri e dei parametri di valutazione da parte del dirigente in contraddittorio con ogni unità assegnata alla struttura di cui lo stesso dirigente è responsabile;
  - a tenere conto di tutti gli elementi sopra specificati per la valutazione degli stessi dirigenti;
5. mantenere tendenzialmente la quota storica già destinata alle indennità obbligatorie (rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori), contrattualmente previste e già definite nella precedente tornata contrattuale;
6. prevedere la quota destinata all'istituzione di n. 1 posizione di alta specializzazione;
7. prevedere una quota non superiore a complessivi € 30.000,00 da destinare a emolumento sostitutivo di ogni forma di trattamento accessorio, comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, produttività collettiva e per la prestazione individuale da assegnare al personale di staff del Presidente.

**Verificato** il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale.

**Dato atto** che questo Ente ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

**Dato atto** che sulla presente proposta di deliberazione non viene espresso alcun parere, trattandosi di atto di mero indirizzo, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

**Ritenuto** di dover provvedere in merito.

**Con** voti unanimi, espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- a) **di approvare** gli indirizzi enunciati in premessa, che costituiranno le linee guida per il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dipendente con qualifica infradirigenziale e inerente l'adozione dei criteri di ripartizione del fondo di cui all'articolo 15 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), per l'anno 2011.
- b) **di affidare** al dirigente del Settore Gestione e Organizzazione Risorse Umane i conseguenti obiettivi gestionali.

Inoltre, valutata l'urgenza di eseguire la decisione adottata,

- c) **di dichiarare** con separata votazione espressa per alzata di mano, all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.° 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.



IL DIRIGENTE PROPONENTE  
(Dott. Giorgio Sanna)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giorgio Sanna".

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Sen. Fedele SANCIU



IL Vice SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Paola Maria Luciano

Affissa la suestesa deliberazione all'Albo Pretorio il giorno 205 AGO. 2011 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi ed inviata in copia ai capigruppo, prot. n. 21378

Li 05 AGO. 2011



IL SEGRETARIO GENERALE  
IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Paola Maria Luciano

Dott.ssa Paola Maria Luciano

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Mario CARTA

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ a seguito della pubblicazione in data \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Mario CARTA