



PROVINCIA
OLBIA TEMPPIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N.103 del 25 /07/2011

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi 2011 e Piano delle Performance 2011.

L'anno **Duemilaundici** addì venticinque del mese di Luglio alle ore **14,15**

In **OLBIA** nei locali della **Provincia Olbia - Tempio**

Si è riunita la **Giunta Provinciale**

	<i>P</i>	<i>A</i>		<i>P</i>	<i>A</i>
<i>Sen. Sanciu Fedele – Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	<i>P</i>	<i>A</i>		<i>P</i>	<i>A</i>
Baffigo Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Loddo Giò Martino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carzedda Pietro Vittore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pileri Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conti Giovanni Battista	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pucci Zelinda	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Iodice Silverio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Sotto la Presidenza del Presidente Fedele Sanciu

E con l'assistenza del Segretario Generale **Dott. Mario Carta**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA PROVINCIALE

Premesso che:

- * con deliberazione consiliare n. 35 del 23.06.2011 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2011, il Bilancio Pluriennale 2011-2013 e la relazione previsionale e programmatica;
- * l'art. 169 del D. Lgs 267/2000 prevede l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione, il quale, sulla base del Bilancio di Previsione, traduce gli indirizzi politici in obiettivi specifici, orientando dunque l'attività gestionale dei dirigenti, nel rispetto della separazione tra poteri di indirizzo assegnati agli organi politici e poteri di gestione assegnati alla dirigenza;
- * il Piano Esecutivo di Gestione rappresenta il naturale completamento del sistema dei documenti di programmazione degli enti locali in quanto permette di affiancare a strumenti di pianificazione strategica un valido strumento di "Budgeting" in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione, per ciascun dirigente;
- * l'art. 108 del TUEL, prevede la compilazione del Piano degli Obiettivi

Considerato che

- dal 2011, devono trovare applicazione le disposizioni che definiscono i criteri e le metodologie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa dell'Amministrazione Provinciale di Olbia – Tempio, secondo i principi dettati dal Decreto Legislativo 150/2009;

- tra queste, pare opportuno specificare l'obbligo di dotare l'ente del Piano della Performance (art. 10 del D. Lgs. 267/2000);

- il Piano delle performance è approvato contestualmente al Piano esecutivo di gestione ed è pubblicato, entro i successivi dieci giorni, sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- il Piano delle performance è stato predisposto, nel corrente anno, in versione semplificata, avendo come contenuto minimo l'illustrazione e la dimostrazione dell'"albero della performance" e della coerenza interna tra gli obiettivi che lo formano;

Il PEG in approvazione è così composto e strutturato:

a) Piano degli obiettivi assegnati ai Dirigenti sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;

b) Parte finanziaria, suddivisa in capitoli e centri di costo sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti di investimento assegnate ai Dirigenti;

Richiamata, inoltre, la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 132 del 28 ottobre 2010, con la quale sono stati stabiliti i coefficienti, ai fini della valutazione dei dirigenti e della conseguente liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010, fissati in 0,60 da attribuire ai piani di lavoro, 0,30 per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e specifici, nonché di 0,10 al "comportamento organizzativo" e che si intendono riconfermare anche per l'annualità 2011;

Considerato che la fissazione della percentuale di retribuzione di posizione e il valore dei coefficienti suddetti vanno determinati annualmente contestualmente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Rilevato che la struttura del Piano esecutivo di gestione ed in particolare dei centri di costo è coerente con la struttura organizzativa vigente dell'ente.

Dato atto altresì che gli obiettivi, contenuti nella proposta scaturiscono da un processo di confronto e di condivisione tra Amministrazione e Dirigenti, avviato in occasione della predisposizione della programmazione finanziaria e amministrativa per l'anno 2011.

Vista la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 3 del 14.01.2011 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'ente approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 180 del 30 dicembre 2010, in particolare l'art. 19, lett. a) ed f) e gli artt. 31 e 32;

Vista la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 3 del 14.01.2011 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visto il vigente regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n.° 48 del 26 settembre 2007, in particolare il Capo II "Predisposizione ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione

Per le motivazioni sopra espresse e con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2011, con annesso Piano degli Obiettivi, così come descritto in narrativa ed i cui elaborati vengono allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, sotto le lettere "A" Piano degli obiettivi, e "B" Peg – Finanziario;

Di approvare il Piano delle Performance 2011 ai sensi dell'articolo 10 del decreto legislativo 150/2009, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "C"

Di fissare, ai fini della valutazione dei dirigenti e della liquidazione della retribuzione di risultato agli stessi, i coefficienti di risultato fissati in 0,60 da attribuire ai piani di lavoro, 0,30 per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e specifici, nonché di 0,10 al "comportamento organizzativo";

Di incaricare il Direttore Generale perché proceda ad attribuire le relative quote di PEG a ciascun Dirigente;

Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.



L. DIRETTORE GENERALE PROPONENTE

Dott. Agr. Giovanni Antonio Appeddu

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE
E BILANCIO**

Dott.ssa Antonina Salis

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

On. Fedele Sanciù



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Affissa la suestesa deliberazione all'Albo Pretorio il giorno 02/08/2011 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi ed inviata in copia ai capigruppo, prot. n. 20877
Li 02/08/2011



IL SEGRETARIO GENERALE

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Paola Maria Luciano

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal _____ al _____ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito della pubblicazione in data _____

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta