

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

IL DIRIGENTE PROPONENTE
F.to Dott.Giorgio Sanna

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
FINANZE E BILANCIO
F.to Dott.ssa Antonina Salis

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE
F.to Dott. Antonio Satta

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Paola Maria Luciano

Affissa la suestesa deliberazione all'Albo Pretorio il giorno **8 ottobre 2009** per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi ed inviata in copia ai capigruppo, prot. n. **31176**

Lì **8 ottobre 2009**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giuseppe Valenti

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal _____ al _____ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Valenti

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ a seguito della pubblicazione in data _____

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Valenti



PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N° 113 del 2 ottobre 2009

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', INTESA DEL 28.07.2009.

L'anno **Duemilanove** addì **due** del mese di **ottobre** alle ore **11.30**

In **Olbia** nei locali della **Provincia di Olbia - Tempio**

Si è riunita la **Giunta Provinciale**

	P	A		P	A
Murrighile Anna Pietrina	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
Addis Antonio Efisio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mazzone Maria Antonietta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Casu Elio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nicoli Giovanni Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carbini Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Satta Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giorgioni Pietro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Zanchetta Pietro Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sotto la Presidenza del Vice Presidente **Dott. Antonio Satta**

E con l'assistenza del Vice Segretario Generale **Dott.ssa Paola Maria Luciano**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA PROVINCIALE

RICHIAMATI:

- * il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);
- * lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007;
- * il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- * la deliberazione n. 8 del 26/06/2009, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2009, il Bilancio Pluriennale 2009/2011, l'allegata relazione previsionale e programmatica, nonché il piano triennale 2009/2011 e annuale 2009 delle OO.PP.;
- * la deliberazione n. 86 del 21/07/2009, con la quale la Giunta Provinciale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2009;

Visti, in particolare:

- l'articolo 6 del Nuovo Ordinamento Professionale del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali che prevede l'obbligo per ogni ente di adottare metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- gli articoli 15 e 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali - 1998/2001, siglato in data 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali 2002/2005, siglato in data 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali Biennio economico 2004/2005, siglato in data 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali siglato in data 11/04/2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali, siglato in data 31/07/2009;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, approvato con deliberazione G.P. n. 89 del 04.08.2009 e sottoscritto dalle parti il 14.09.2009.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 82 del 28/05/2009 con la quale si è provveduto a quantificare provvisoriamente l'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, costituenti il Fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, relativamente all'anno 2009 e che l'ammontare del Fondo in argomento è pari a euro € 1.346.350,83.

Preso atto che lo stesso fondo verrà integrato delle economie dell'anno 2008, iscrivibili nell'anno successivo ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, non appena conclusi i procedimenti di liquidazione al momento in itinere.

Atteso, inoltre, che nel frattempo è stato sottoscritto in data 31/07/2009 il nuovo CCNL del comparto che all'articolo 4 prevede che le Amministrazioni possono integrare le risorse di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, di natura variabile, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a condizione che l'Ente risponda ai parametri e requisiti stabiliti nello stesso articolo ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %.

Accertato che l'Amministrazione Provinciale:

- nel triennio 2005/2007 non era sottoposta al patto di stabilità interno;
- ha garantito il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, nei limiti applicabili a questo Ente;
- ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

- ha un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 38% (dati desunti da rendiconto di gestione 2008);
- che il monte salari 2007, esclusa la quota della dirigenza, ammonta a euro 787.728,00 e che pertanto l'1% ammonta a euro 7.877,28.
- che l'importo di euro 7.877,28 è disponibile e trova copertura sul bilancio mediante le risorse iscritte all'intervento 1.01.02.01 (capitolo 1233), gestione competenza, del bilancio di previsione per l'esercizio 2009.

Ritenuto, invece, relativamente alle risorse del fondo unico regionale di cui all'art. 10 della L.R. 29 maggio 2007, n. 2 (finanziaria regionale 2007) di non confermare per l'anno 2009 l'importo già stanziato per l'anno 2008, data la consistente capienza del fondo salario accessorio che si ritiene sufficiente alle esigenze connesse alla erogazione del salario accessorio ai dipendenti dell'Ente.

Viste le risultanze degli accordi contenuti nella preintesa sottoscritta dalle parti il 28/07/2009, che si allega alla presente, relativamente alla destinazione ed utilizzo delle risorse decentrate costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativamente all'annualità 2009 e dato atto che tali accordi sono in linea con gli orientamenti e le direttive impartite al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Considerato che la preintesa sottoscritta risponde ai principi di autonomia negoziale in sede di contrattazione decentrata e non è in contrasto con la normativa contrattuale nazionale.

Atteso che, con apposita relazione tecnica illustrativa inviata con nota n. 26972 del 01/09/2009, gli accordi sottoscritti sono stati sottoposti al controllo di compatibilità con gli equilibri di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, e che lo stesso Collegio ha espresso **parere favorevole** con nota pervenuta il 22.09.2009 ed acquisita al protocollo al n.29276.

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane e del Dirigente del Settore Finanza e Bilancio in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2001 n. 267.

Con votazione unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

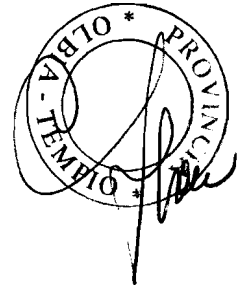
- a) **di prendere atto**, approvandola, della preintesa sottoscritta in data 28/07/2009 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività – anno 2009;
- b) **di autorizzare** conseguentemente il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione della stessa;
- c) **di stabilire** inoltre che, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL siglato in data 31/07/2009, si proceda alla integrazione delle risorse variabili del fondo salario accessorio per l'anno 2009, per l'importo di euro 7.877,28 pari all'1% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza;
- d) **di incaricare** dell'esecuzione della presente deliberazione il Direttore Generale, il Settore Gestione Risorse Umane e il Settore Finanza e Bilancio ognuno per la parte di rispettiva competenza;
- e) **di dare atto** che la spesa in esame troverà copertura mediante le risorse iscritte all'intervento 1.01.02.01 (capitolo 1233), gestione competenza, del bilancio di previsione per l'esercizio 2009, ove sussiste la relativa disponibilità;

Inoltre, valutata l'urgenza di eseguire la decisione adottata,

- f) **di dichiarare** con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

PROV. OLBIA - TEMPIO
22 SET 2009
PROT. N. 29276

PROVINCIA DI OLBIA-TEMPIO



PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Sulla preintesa raggiunta dalle delegazioni trattanti per la destinazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 del personale non dirigente sottoscritta in data 28/07/2009.

Il giorno 21.09.2009 alle ore 09,00 presso la sede della Provincia si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone dei sigg. Dr. Gesuino Derosas, dr. Gaspare Piccinu, dr. Simona Scanu.



Il Collegio

Preso atto che è pervenuta dal Dirigente del settore Risorse Umane e Organizzazione della Provincia Olbia - Tempio Dr. Giorgio Sanna, in data 08.09.2009 copia sulla preintesa raggiunta dalle delegazioni trattanti per la destinazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 del personale non dirigente sottoscritta in data 28/07/2009;

Considerato che il parere del Collegio dei Revisori è obbligatorio e necessario ai fini della complessiva legittimità del presente atto;

Visto il riparto delle somme dettagliate nella relazione illustrativa della destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa anno 2009 , a finna del Dirigente di detto settore;

ESPRIME

Parere favorevole sull'adozione della preintesa raggiunta dalle delegazioni trattanti per la destinazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 del personale non dirigente sottoscritta in data 28/07/2009.

Il Collegio dei Revisori



PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Verbale di contrattazione decentrata n. 9/2009


In data 28/07/2009 alle ore 9.30, presso i locali della Provincia Olbia Tempio siti in Olbia, Via Nanni n. 17/19, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, convocate con nota del 24/06/2009 prot. n. 19847 per discutere il seguente O.d.G.:

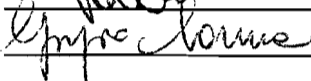
- Riparto fondo salario accessorio anno 2009.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

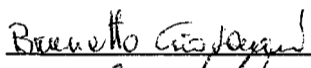
Dott. Giuseppe Valenti - Segr. Dir. Generale - Presidente
 Dott. Giorgio Sanna - Dirigente Setto Risorse Umane
 Dott.ssa Antonina Salis - Dirigente Setto Finanze

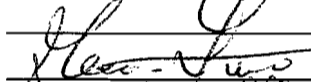


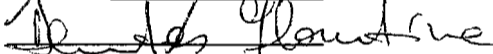


Per la R.S.U.:

Brunetto Giovanni
 Sig.ra Stangoni Maria Antonella
 Sig. Zara Marco
 Sig.ra Demurtas Fiorentina

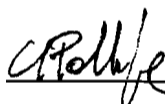




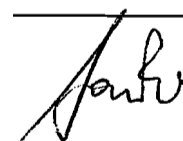


Per le OO.SS.:

FPS CISL - Sig. Gianni Poddighe
FP CGIL - Sig. Lorenzo Porcheddu
FPL UIL - Dott. Augusto Ogana
CSA - Dott.ssa Luciano Paola Maria
DICCAP - Sulpm - UGL
 Sigg.ri Sora Ermanno,
 Zoccheddu Giuseppe,
 Testoni Francesco



Segretario verbalizzante Dott. Pietro Soru



Assume la presidenza il Direttore generale Dott. Giuseppe **Valenti**.

Il Presidente in apertura dei lavori dà la parola al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane e Organizzazione, Dott. Giorgio **Sanna** che illustra la proposta di parte pubblica di ripartizione del fondo accessorio per l'anno 2009, come da tabella allegata al presente verbale. Chiede l'apertura di un confronto su tale proposta, considerando che la stessa tiene conto del dato storico e non comprende le economie derivanti dal fondo 2008 il cui ammontare non è definibile al momento attuale.

Prende la parola la R.S.U. Sig.ra Fiorentina **Demurtas** ritenendo che sia indispensabile conoscere i residui 2008 in modo tale che la parte sindacale possa suggerire una ripartizione più puntuale del fondo 2009.

Interviene il Segretario territoriale della CISL Sig. Gianni **Poddighe** ritenendo che sulla base delle cifre indicate nel prospetto non possa svilupparsi un adeguato confronto tra le parti per la ripartizione del fondo. Chiede alla parte pubblica alcuni chiarimenti sulle indennità di posizione riconosciute a suo tempo per alcuni dipendenti che operano nel Servizio Turismo dell'Ente.

Riprende la parola la R.S.U. Sig.ra Fiorentina **Demurtas** nel chiedere l'adeguamento della somma da destinare all'indennità per le particolari responsabilità e l'opportunità di prevedere uno stanziamento per le progressioni economiche orizzontali 2009 in modo tale che tutti i dipendenti che abbiano maturato il relativo diritto possano partecipare alle relative selezioni secondo le regole stabilite nel C.C.D.I.

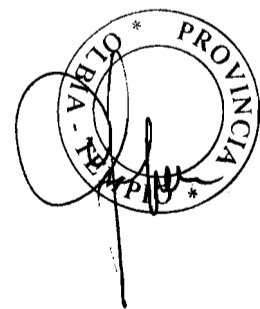
Interviene il Dirigente Dott. **Sanna** sottolineando l'opportunità di inserire un meccanismo di compensazione per l'Amministrazione per le voci rischio, disagio e reperibilità ad esempio accorpando in un'unica voce gli istituti contrattuali. Ciò consentirebbe alle parti di non tornare sulla ripartizione potendo trasferire le risorse in eccesso su una voce per rimpinguare le necessità che si potrebbero venire a creare su un'altra.

Prende la parola il Segretario territoriale della CISL Sig. Gianni **Poddighe** ritenendo la proposta pubblica condivisibile e chiedendo un'adeguamento di almeno € 10.000,00 da destinare alle voci da far confluire in un unico capitolo. Inoltre la crescita della struttura dell'Ente e le esigenze legate ai nuovi servizi impongono un adeguamento dei 38.000,00 Euro destinati alle indennità per particolari responsabilità fino a €50.000,00.

Riprende la parola il Dirigente Dott. Sanna proponendo l'inserimento dello stanziamento di € 45.000,00 per le nuove PEO.

La proposta di riparto complessiva della parte pubblica viene condivisa per intero dalle organizzazioni sindacali e dalle R.S.U.

Al termine dei lavori, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.00.





PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO

PRE-INTESA PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009.

In data 28 luglio 2009, presso la sede dell'Amministrazione Provinciale di Olbia Tempio, si sono incontrati i rappresentanti delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la definizione della destinazione delle risorse di cui al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente, relativamente all'annualità 2009 pervenendo ai seguenti accordi.

Previa definizione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, costituito in via provvisoria in data 28 maggio 2009 con determinazione dirigenziale n. 82, in attesa della quantificazione dei residui derivanti dalla conclusione dell'iter di liquidazioni per la annualità 2008, vengono definite le destinazioni ed utilizzi delle risorse del fondo per l'anno 2009 (Vedi allegato "Utilizzo delle risorse 2009").

Si segnala nello specifico:

Poiché i residui 2008 da inserire in parte variabile ad incremento del fondo 2009 sono allo stato in fase di quantificazione, si stabilisce che gli stessi verranno inseriti successivamente dall'Amministrazione e fin d'ora vengono destinati alla voce di utilizzo per incentivi di produttività.

Ugualmente il fondo delle progressioni economiche indicato in euro 109.967,49, dovrà essere incrementato, a valere sulle risorse stabili, dell'ammontare delle risorse necessarie per la progressione orizzontale 2008 per cui ad oggi, non ha ancora concluso la procedura di selezione. Tali risorse abbasseranno, ovviamente, le risorse di produttività finanziate con risorse stabili.

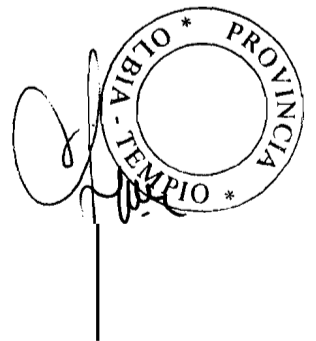
Infine, poiché nella costituzione del fondo si è tenuto conto delle risorse derivanti dall'art. 10 della L.R. 29 maggio 2007, n. 2 confermando l'importo di 50.000,00 euro già stanziato per il 2008, sarà necessario verificare l'effettiva volontà dell'Amministrazione nella attribuzione di tale contributo e, in caso negativo, tale importo andrà defalcato dalle risorse variabili.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Presidente
Dott. Giuseppe Valenti
(Direttore Generale)

Dott. Giorgio Sanna

Dott.ssa Antonina Salis



Per la delegazione di parte sindacale:

Per la RSU

Brunetto Giovanni

Ernesto Giovanni

Stangoni Antonella

Antonella Stangoni

Zara Marco

Marco Zara

Demurtas Florentina

Florentina Demurtas

Per le OO.SS.

Poddighe Gianni

CISL Territoriale

Gianni Poddighe

Porcheddu Lorenzo

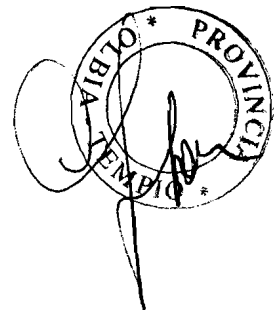
CGIL Territoriale

Augusto Ogana

UIL Territoriale

CSA Territoriale

DICCAP Territoriale



Utilizzo delle risorse 2009

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	finanziamento da risorse stabili	finanziamento da risorse variabili	RISORSE Euro	NOTE
Art. 17_ comma 2, lett. a) e Art. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€ 225.840,57	€ 203.500,44	129.341,01	voce deternunata per residuo da utilizzo altre voci
Art. 17 - comma 2, letto b) Art. 34 e 35	01/04/1999 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da stabili).	€ 109.967,49		€ 109.967,49	aggiungere peo 2008 (voce esc usa)
Art. 17 - comma 2, lett. b) Art. 34 e 35	01/04/1999 22/01/2004	Imncremento Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla <u>nuova progressione economica 2009</u> nella categoria secondo la dISciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili).	€ 45.000,00		€ 45.000,00	
Art. 17 - comma 2, lett. c)	31/03/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	€ 94.875,82		€	(voce già esclusa)
Art. 32_ comma 7	22/01/2004	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004.	€ 4.763,30		€ 4.763,30	
Art. 17 - comma 2, letto d) e Art. 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità di reperibilità				
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 38	01/04/1999 e 14/09/2001	Indennità di rischio	€ 71.00000		€ 7200000	
Art. 17 - comma 2, lett. E)	01/04/1999	Indennità di disagio (per compensare il personale di cat. A, Be C che svolge attività in condizione disagiata.)				
Art. 17 - comma 2, letto d) e Art. 36e39	01/04/1999 e 14/09/2002	Maneggio Valori		500,00	€ 500,00	

Bruno Lovato

[Signature]

[Signature]



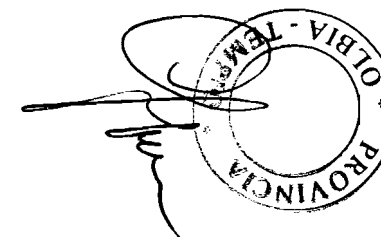
Art. 17 - comma 2, letto f) Art. 7	01/04/1999 e 09/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, nella misura massima di euro 2.500	€ 50.000,00		€ 50.000,00	
art. 36	22/01/2004	Indennità specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D (archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali ecc...)	€ 3.300,00		€ 3.300,00	
ART. 17 co. 2lett. g)	01/04/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (L.109/94)			€	da finanziamento vincolato
TOTALI			€ 175.563,30	€ 203.500,44	€ 125.800,00	escluso produttività, incentivi progettazione, A.P., PEO e P.O.

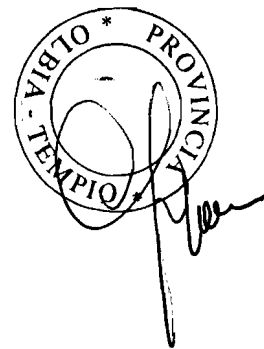
[Handwritten signature]

risorse stabili			401.403,87
risorse variabili			203.500,44
risorse disponibili			604.904,31

Brunetto Ciocchini

[Handwritten signature]





PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. *26972-*

Olbia, 01/09/2009

Al Presidente del Collegio dei
Revisori dei Conti
Dott. Gesuino Derosas

SEDE



Oggetto: Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - Trasmissione relazione illustrativa tecnico-finanziaria per l'applicazione della pre-intesa di destinazione del fondo trattamento accessorio anno 2009.

Ai sensi di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali, si trasmettono, per la verifica delle compatibilità con i vincoli di bilancio, gli atti di seguito indicati relativi alla destinazione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente - anno 2009:

Copia pre-intesa per la destinazione del fondo trattamento accessorio anno 2009;
Relazione illustrativa delle risorse disponibili per l'applicazione della contrattazione decentrata integrativa.

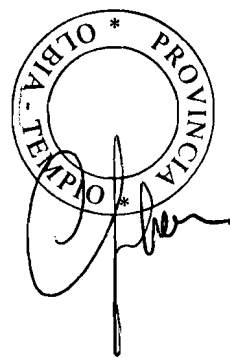
Distinti saluti.



p. IL DIRIGENTE

1/ Funzionario

Dott. Pietro Soru



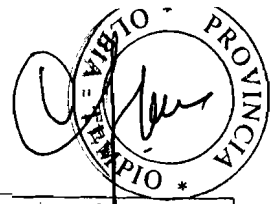
PROVINCIA OLBIA - TEMPIO

SETTORE GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Trattamento Giuridico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2009

Facendo seguito alla nota prot. n. 20843 del 02/07/2009 con la quale veniva trasmessa, per opportuna conoscenza ed eventuali osservazioni, copia della determinazione dirigenziale n. 82 del 28/05/2009 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente - Anno 2009 - Quantificazione delle risorse decentrate ex art. 31 e 32 CCNL 2210112004 e art. 8 CCNL 1110412008, si sottopone al Collegio di Revisione la pre-intesa raggiunta dalle delegazioni trattanti per la destinazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 del personale non dirigente sottoscritta in data 28/07/2009, nella quale si è data dettagliata quantificazione delle risorse da destinarsi ai singoli istituti contrattuali, secondo le voci che vengono di seguito riportate e con le precisazioni e le condizioni nella stessa indicate:

Utilizzo delle risorse 2009		
RIFERIMENTO	RISORSE Euro	NOTE
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 CCNL31/03/1999.	429.341,01	voce determinata per residuo da utilizzo altre voci
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili) .	109.967,49	(voce esclusa dalle risorse disponibili) Aggiungere PEO 2008
Incremento Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla <u>nuova revisione economica 2009</u> nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili) .	45.000,00	Nuova PEO 2009
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31/03/1999	94.857,82	(Posizioni Organizzative - voce esclusa dalle risorse disponibili)
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	4.763,30	Alte Professionalità



ROVINA

Indennità di reperibilità		
Indennità di rischio	72.000,00	Ammontare unico per le difficoltà connesse alla previsione di spesa sulle singole voci in assenza di un assestato trend storico
Indennità di disagio (per compensare il personale di cal A, B e C che svolge attività in condizione disagiata.)		
Maneggio Valori	500,00	
Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative - fino a €2.500	50.000,00	
Indennità specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D (archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali ecc...)	3.300,00	
Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma lettera k (L.109/94)	536.621,21	Incentivi di progettazione

La somma di euro 429.341,01, destinata a compensare la produttività del personale, è provvisoriamente quantificata in via residuale quale differenza tra l'ammontare complessivo delle risorse disponibili e non già vincolate a specifica destinazione da norme di legge o contrattuali (quali le risorse del fondo di progressione economica, quelle destinate ad incentivazione progettuale, quelle destinate alle Alte professionalità o alle posizioni organizzative). Tale somma, proprio per il suo carattere residuale, potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione, in relazione alla definizione delle liquidazioni, ancora in corso, sul fondo 2008 e quindi dalla entità dei residui nonché dalle integrazioni eventuali che l'Amministrazione deciderà di operare a valere sul fondo unico regionale e in applicazione dell'art. 4 del nuovo CCNL appena stipulato il 31/07/2009.

Il fondo delle progressioni economiche, attualmente quantificato in euro 109.967,49, non appena concluso l'iter e definito l'ammontare, dovrà essere incrementato delle somme destinate alla progressione del 2008. Viene inoltre prevista una nuova selezione per il 2009 con la destinazione di euro 45.000,00 complessivi.

Le indennità di reperibilità, rischio e disagio sono state finanziate con un ammontare unico di euro 72.000,00 per evitare, in assenza di un dato storico consolidato, di spostare da un istituto all'altro le risorse necessarie. Già nello scorso anno era stato previsto un meccanismo simile di travaso automatico che è stato effettivamente utile dato che qualcuna delle voci era stata sottostimata mentre qualcun'altra era stata sovrastimata.

L'importo destinato alle particolari responsabilità del personale inquadrato in categoria D è stato incrementato, rispetto all'anno precedente, a euro 50.000,00, in considerazione delle nuove assunzioni di personale avvenute alla fine del 2008.

Sono state inoltre già utilizzate nel corso dell'anno le somme necessarie a garantire il pagamento delle competenze, dei relativi contributi e dell'IRAP degli istituti obbligatori quali l'indennità di rischio e di reperibilità.

Sono state altresì già liquidate a cura del Settore tecnico, anche se ancora in minima parte, le somme relative agli incentivi di progettazione previsti dalla L. 109/94 e s.m. ed.

Tutte le risorse inserite nel fondo 2009, come peraltro già dimostrato in sede di costituzione dello stesso, trovano apposita copertura negli stanziamenti di bilancio e stesso dicasi per quanto riguarda gli oneri contributivi, previdenziali ed assistenziali nonché per l'IRAP.

Da quanto sopra esposto si evince che tutti gli oneri derivanti dalla suddetta preintesa sono interamente finanziati e che non sono rilevabili incompatibilità economiche con i vincoli di bilancio.

Per quanto concerne l'erogazione delle risorse previste nella preintesa è pacifico che, relativamente agli istituti strettamente collegati al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi ed al conseguimento degli obiettivi predefiniti, la stessa è vincolata al rispetto dei principi vigenti e subordinata all'avvenuta verifica e controllo dei risultati ottenuti da attuarsi nei modi, nelle forme e con gli strumenti di cui l'Ente si è dotato con l'approvazione del CCDI, come da ultimo modificato ed integrato per meglio rispondere ai principi generali di valorizzazione del merito e perseguimento degli obiettivi di efficienza e miglioramento qualitativo delle attività dell'Amministrazione (valutazione dirigenziale, valutazioni e verifiche quanti/qualitative da parte del nucleo di valutazione).

IL DIRIGENTE
Dott. Giorgio Sanna

