



**AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO**

Legge Regionale 12 marzo 2015, n. 7
Delibera Giunta Regionale n. 14/ del 8.4.2015

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N. 16 DEL 30 marzo 2016

OGGETTO: Approvazione relazione performance e atti per la misurazione e valutazione del personale dipendente anno 2015.

L'anno duemilasedici, addì trenta del mese marzo, alle ore 12.00 in Olbia nei locali della Provincia di Olbia Tempio – Via Nanni 17/19

L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

Viste:

- la L.R. 07/10/2005, n. 13 “Scioglimento degli organi degli Enti locali, nomina Commissari”;
- la L.R. 25/05/2012, n. 11, recante “Norme sul riordino generale delle Autonomie locali e modifica alla L.R. n. 10/2011”;
- la L.R. 28/06/2013, n. 15 “Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province, nomina Commissario Straordinario;
- la legge regionale 12 marzo 2015, n. 7 avente oggetto “Disposizioni urgenti in materia di Enti Locali e disposizioni varie.”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/8 del 8.4.2015, avente oggetto: “ Nomina degli Amministratori Straordinari delle sopresse province di Olbia Tempio, Carbonia Iglesias, Medio Campidano e Ogliastra, ai sensi dell’art. 1 della Legge regionale 11 marzo 2015, n. 7, con la quale viene nominato quale Amministratore Straordinario della soppressa Provincia Olbia Tempio, il dott. Giovanni Antonio Carta;
- la legge 23.12.2015, n. 35, art. 7, con la quale si è provveduto a prorogare fino all’elezione del Presidente della rispettiva provincia, l’Amministratore Straordinario, Dott. Giovanni Antonio Carta;

Assistito dal Segretario Generale, dott. Mario Carta, adotta la seguente deliberazione;

Vista la proposta di deliberazione del Dirigente del Settore 3 avente oggetto: “Approvazione relazione performance e atti per la misurazione e valutazione del personale dipendente anno 2015.”;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione;

DELIBERA

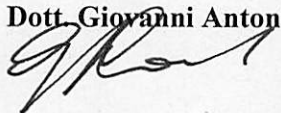
Di approvare la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

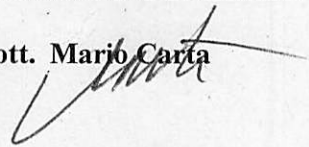
L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

Dott. Giovanni Antonio Carta



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

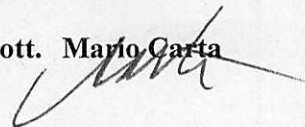


Si certifica che la presente deliberazione è affissa in data 04/04/2016 all'Albo Pretorio per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Li 04/04/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta



Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal _____ al _____ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ a seguito della pubblicazione in data _____

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta



PROVINCIA
OLBIA TEMPIO

**AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO**

**Legge Regionale 12 marzo 2015, n. 7
Delibera Giunta Regionale n.14/8 del 08.04.2015**

SETTORE 3

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N. 006 DEL 30 MARZO 2016

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE E ATTI PER LA
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE,
ANNO 2015.**

SETTORE TRE

DIRIGENTE PROPONENTE: Dott. Giorgio Sanna

Proposta presentata il..... Il Segretario Generale

L'Amministratore Straordinario nella seduta del **30 MAR. 2016** alle ore **12.00**

Ha deciso di: *approvazione* Numero della delibera **16**

Il Segretario Generale

Proposta deliberazione AMM 006/30032016

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

Richiamati:

- * il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e ss.mm.ii.;
- * il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- * lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007 e modificato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 88 del 15.12.2011;
- * il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 del 30/12/2010 e s.m.i.;
- * il vigente Regolamento per l'affidamento degli incarichi legali approvato con la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 24 del 07.08.2008;
- * i vigenti CCNL del Comparto regioni e Autonomie Locali;
- * il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 77 del 29.10.2015;
- * la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 25/07/2013 di approvazione del Piano di prevenzione della corruzione ai sensi della L. 190/2012, e la successiva deliberazione n.2 del 15/01/2015 di approvazione del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità;
- * la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 51 del 22.07.2015 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2015, del Bilancio Pluriennale 2015/2017 e dell'allegata relazione previsionale e programmatica.
- * la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 56 del 06.08.2015, con cui la citata deliberazione n. 51/2015 è stata revocata e nuovamente approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e l'allegata relazione previsionale e programmatica.
- * la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 75 del 14/10/2015 di approvazione del P.E.G. 2015 e del Piano dettagliato degli obiettivi 2015;
- * la Deliberazione n. 14/8 adottata l'08/04/2015, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Giovanni Antonio Carta Amministratore Straordinario della soppressa Provincia Olbia-Tempio, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11 marzo 2015 n. 7;
- * l'articolo 7 della L.R. 23.12.2015, n.35 (Disposizioni urgenti per interventi sul patrimonio culturale e la valorizzazione dei territori, occupazione, opere pubbliche e rischio idrogeologico e disposizioni varie) che ha prorogato la nomina degli amministratori straordinari effettuata ai sensi della L.R. 11.03.2015, n. 7 (Disposizioni urgenti in materia di enti locali e disposizioni varie) e della L.R. 28.06.2013, n. 15 (Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province), fino all'elezione del presidente della rispettiva provincia;
- * la deliberazione del Commissario Straordinario n. 67 del 11.06.2014 di modifica delle macrostrutture dell'Ente;
- * il decreto n. 7 del 12.06.2014, con il quale il Commissario Straordinario ha conferito, ad ogni effetto di legge, al dirigente dott. Giorgio Sanna, la titolarità dell'incarico dirigenziale di responsabile del Settore 3 denominato "Gestione e Organizzazione Risorse Umane".

Visto l'articolo 151, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), come modificato dai Decreti Legislativi 23 giugno 2011, n. 118 e 10 agosto 2014, n. 126, che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione per l'anno successivo.

Visto l'art. 162 del TUEL, il quale stabilisce che gli enti locali deliberano annualmente il bilancio di previsione finanziario riferito ad almeno un triennio, comprendente le previsioni di competenza e di cassa del primo esercizio del periodo considerato e le previsioni di competenza degli esercizi successivi, osservando i principi contabili generali e applicati, allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni.

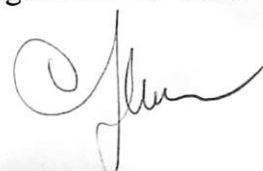


Visto l'articolo 163, comma 3, del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio del bilancio.

Dato atto che non è stato ancora approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2016 e che, pertanto, si sta operando in regime di esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ex Decreto del Ministero dell'Interno datato 01.03.2016 pubblicato sulla G.U.R.I., Serie Generale n. 55 del 07.03.2016, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2016 da parte degli Enti locali è stato differito dal 31 marzo 2016 al 30 aprile 2016, fatta eccezione per le Città Metropolitane e le Province, per le quali il termine è differito al 31.07.2016.

Richiamati, in particolare:

- l'articolo 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che afferma come la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- il Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011;
- il Sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale del personale non dirigenziale approvato dalla Giunta Provinciale con la deliberazione n. 48 del 14.05.2013;
- la deliberazione n. 70 del 14.10.2015 con cui l'Amministratore Straordinario ha modificato il predetto il Sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale del personale non dirigenziale, con parere di regolarità tecnica negativo, e segnatamente:
 - è stato revocato il punto 18 eliminando il criterio il cd. "criterio di normalizzazione delle valutazioni" volto all'applicazione di un oggettivo criterio matematico in caso di omessa differenziazione delle valutazioni da parte della dirigenza;
 - si sono stabilite le percentuali di pesatura dei fattori di valutazione per il personale non dirigente;
 - si è considerato concluso il periodo transitorio previsto dall'articolo 17 dell'allegato alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 48 del 14.05.2013, inerente alla valutazione delle competenze del personale non dirigente;
 - è stato impegnato il Nucleo di Valutazione, cui compete la proposta di valutazione individuale dei dirigenti ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. e) del D. Lgs. n. 150/2009, ai fini del pieno dispiegamento delle potenzialità dello strumento valutativo:
 - allo stretto collegamento sussistente tra la capacità di valutazione dei propri collaboratori da parte dei diversi dirigenti, che deve essere dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, come previsto dal paragrafo 4.3, sezione C, dell'allegato alla deliberazione del Commissario straordinario n. 170 del 06/11/2014, "capacità di valutazione";
 - all'adeguatezza del comportamento organizzativo dei dirigenti-valutatori che costituisce un elemento chiave della valutazione dirigenziale ai sensi



dell'articolo 9, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009 e ai parametri predeterminati previsti dal paragrafo 3.2.5 di cui all'allegato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 170 del 06.11.2014;

- la deliberazione n. 13 del 21.02.2011 con cui la Giunta Provinciale ha approvato l'apposita metodologia di valutazione dei Dirigenti della Provincia di Olbia Tempio, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato e le successive integrazioni disposte con deliberazione commissariale n. 170 del 06.11.2014;
- il contratto collettivo integrativo (CCDI) relativo al personale della Provincia Olbia Tempio del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato non dirigenziale (triennio 2013/2015) e l'accordo per la ripartizione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 sottoscritto in data 23.12.2015, nonché la relazione illustrativa ex articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, approvata dai Revisori dei Conti nella seduta del 30.11.2015, prot. n. 27157/2015;
- il contratto collettivo integrativo (CCDI) relativo al personale dirigenziale della Provincia Olbia Tempio (2014/2016) e l'accordo per la ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto in data 16.02.2016.

Visto l'articolo 4 del vigente Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011 che individua le seguenti fasi in cui si suddivide il ciclo di gestione della performance:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, al Presidente, al Direttore Generale, nonché al sistema interno di controllo, ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Dato atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 75 del 14.10.2015 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2015 e il PDO 2015, stabilendo, tra l'altro, di attribuire il punteggio medio di 30 punti al fine di definire la pesatura di tutti gli obiettivi assegnati.

Considerato che nella riunione del 25.11.2015, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2015, approvato con deliberazione n. 75 del 12.10.2015 e, nello specifico, del "Monitoraggio intermedio del ciclo della performance" predisposto da ciascun Dirigente dell'Ente alla data del 31.10.2015.

Rilevato che nella riunione del 02.03.2016, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2015, approvato con deliberazione A.S. n. 75 del 14.10.2015 secondo le relazioni inviate da ciascun Dirigente dell'Ente, a seguito della quale



sono state predisposte le valutazioni finali e validati gli atti prodotti, secondo le disposizioni di cui alla vigente metodologia di valutazione dei dirigenti della Provincia di Olbia Tempio.

Evidenziato che l'articolo 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "**Relazione sulla Performance**" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Dato atto che l'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009 stabilisce che *"la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III"*.

Preso atto che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della predetta Relazione in data 26.03.2016 (prot.n. 7454 del 30.03.2016) ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 14, comma 4, lett. c) e comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, come da attestazione allegata alla stessa relazione.

Ritenuto necessario procedere all'approvazione degli atti predisposti dal Nucleo di Valutazione, anche al fine di riconoscere al personale dipendente il compenso per la produttività relativa all'anno 2015.

Dato atto che la copertura finanziaria per la predetta spesa è assicurata dalle risorse iscritte nel bilancio di previsione per l'esercizio il 2016, gestione residui, in corso di predisposizione.

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore 3 in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2001 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore 2 in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2001 n. 267, trattandosi di atto comportante riflessi diretti sulla situazione economico/finanziaria dell'Ente.

Dato atto che sul presente atto non è stato eccepito alcun rilievo in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa da parte del Segretario Generale.

Tutto ciò premesso come parte integrante e sostanziale del presente atto,

PROPONE DI DELIBERARE

- a) **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2015", così come validata dal Nucleo di Valutazione e riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) **di dare atto che** nella riunione del 02.03.2016, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2015, approvato con deliberazione A.S. n. 75 del 14.10.2015 secondo le relazioni inviate da ciascun Dirigente dell'Ente a seguito della quale sono state predisposte le valutazioni finali e validati gli atti



prodotti, secondo le disposizioni di cui alla vigente metodologia di valutazione dei dirigenti della Provincia di Olbia Tempio;

- c) **di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito web della Provincia di Olbia Tempio nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013;
- d) **di prendere atto** della conclusione del ciclo della performance relativo all'anno 2015 e della validazione degli atti relativi alla valutazione del personale dipendente per l'anno 2015 da parte del Nucleo di Valutazione (prot. n. 7454 del 30.03.2016), al fine di consentire l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2014 al personale dipendente;
- e) **di affidare** i relativi obiettivi gestionali al Dirigente del Settore 3, competente per il Servizio Gestione Risorse Umane.

Ed inoltre stante l'urgenza di provvedere in merito,

PROPONE DI DELIBERARE

- f) **di provvedere** in merito e perciò ritenuto di dover far uso della facoltà prevista dall'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile attesa l'urgenza di consentire l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2015 al personale dipendente.

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Si dichiara l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, nell'espressione del presente parere, ai sensi dell'art 6/bis della Legge 241/1990 come inserito dall'art. 1 comma 41, L. 6 novembre 2012, n.190.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

Dott. Giorgio SANNA

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento. Si dichiara l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, nell'espressione del presente parere, ai sensi dell'art 6/bis della Legge 241/1990 come inserito dall'art. 1 comma 41, L. 6 novembre 2012, n.190.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

Dott.ssa Paola Maria LUCIANO

Il responsabile del servizio