



GESTIONE COMMISSARIALE  
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 25/11/2014, n. 24, art. 19 – Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione  
Decreto del VicePresidente della Giunta Regionale n. 01 del 31.12.2014

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 16 DEL 16 MARZO 2015**

OGGETTO: Approvazione relazione performance e atti per la misurazione e valutazione del personale dipendente, anno 2014.

L'anno **duemilaquindici**, addì **sedici** del mese di **marzo**, alle ore **9.00** in Olbia nei locali della **Provincia di Olbia Tempio** – in Piazza Brigata Sassari, Palazzo Villamarina in Tempio Pausania

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Viste:**

- la L.R. 28 giugno 2013 n. 15 recante “Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province”;
- la L.R. 25/11/2014, n. 24, recante disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione e in particolare l'art. 19, comma 2, che dispone la conferma o sostituzione dei commissari entro 30 giorni dall'entrata in vigore della medesima legge con Decreto del Presidente della Regione previa deliberazione della Giunta Regionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/32 del 29 dicembre 2014 con la quale, ai sensi dell'art. 19, comma 2 della L.R. 25/11/2014, n. 24, ha disposto di confermare il dott. Giovanni Antonio Carta quale Commissario Straordinario della soppressa provincia di Olbia Tempio;

**Visto** il Decreto del Vicepresidente della Regione n. 1 del 31/12/2014 (prot. n. 27650 del 31/12/2014) con il quale si riconferma il Commissario Straordinario dott. Giovanni Antonio Carta per la gestione provvisoria della provincia di Olbia Tempio;

**Assistito** dal Segretario Generale, dott. Mario Carta, adotta la seguente deliberazione;

**Vista** la proposta di deliberazione del Dirigente del Settore 3 avente oggetto: “Approvazione relazione performance e atti per la misurazione e valutazione del personale dipendente, anno 2014.”;

**Dato atto** che la medesima è corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del T.U. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Ritenuta** detta proposta meritevole di approvazione;

**DELIBERA**

**Di approvare** la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

**Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



PROVINCIA  
OLBIA TEMPIO

**SETTORE 3**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
N. 008 DEL 13 MARZO 2015**


**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE E ATTI PER LA  
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE,  
ANNO 2014.**

DIRIGENTE PROPONENTE: dott. Giorgio SANNA

Proposta presentata il \_\_\_\_\_ Il Segretario Generale \_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario nella seduta del **16 MAR. 2015** alle ore **9.00** a **Tempio**

Ha deciso di:  Numero della delibera .....

Il Segretario Generale 



### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3**

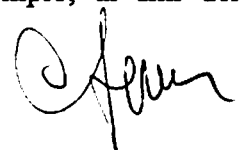
#### **Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i.;
- lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 del 30.12.2010;
- il Regolamento di contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio n. 48 del 26.9.2007;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 75 del 11/06/2014 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2014, Bilancio Pluriennale 2014/2016 e l'allegata relazione previsionale e programmatica;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, n. 75 del 12.06.2014, con la quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2014/2016;
- la deliberazione n. 13 del 07.02.2013, con la quale la Giunta Provinciale ha approvato il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità, ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (codice delle Pari Opportunità);
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 145 del 07.08.2014, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2014 e il PDO 2014;
- la L.R. 28 giugno 2013 n. 15 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle Province";
- il Decreto del Vice Presidente della Giunta Regionale n. 01 del 31.12.2014 con cui il dott. Giovanni Antonio Carta è stato nominato Commissario Straordinario della Provincia di Olbia Tempio, ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R n.24/2014.

**Dato atto** che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e che, pertanto, si sta operando in regime di esercizio provvisorio secondo la disciplina prevista dall'articolo 163, comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ex decreto del Ministero dell'Interno datato 24.12.2014 e pubblicato sulla G.U.R.I. Serie Generale n. 301 del 30.12.2014, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015 è stato fissato al 31 marzo 2015.

#### **Richiamato, in particolare:**

- l'articolo 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che afferma come la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- il Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011
- il Sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale del personale non dirigenziale approvato dalla Giunta Provinciale con la deliberazione n. 48 del 14.05.2013;
- la deliberazione n. 13 del 21.02.2011 con cui la Giunta Provinciale ha approvato l'apposita metodologia di valutazione dei Dirigenti della Provincia di Olbia Tempio, ai fini del



riconoscimento della retribuzione di risultato e le successive integrazioni disposte con deliberazione commissariale n. 170 del 06.11.2014;

- il contratto collettivo integrativo (CCDI) relativo al personale della Provincia Olbia Tempio del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato non dirigenziale (triennio 2013/2015) e l'accordo per la ripartizione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 sottoscritti in data 27.08.2014, nonché la relazione illustrativa ex articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 approvata dai Revisori dei Conti nella seduta del 12.03.2015, prot. n. 5232/2015;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCDI) relativo al personale dirigenziale della Provincia Olbia Tempio (2014/2016) e l'accordo per la ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto in data 19.11.2014.

**Visto** l'articolo 4 del vigente Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011 che individua le seguenti fasi in cui si suddivide il ciclo di gestione della performance:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, al Presidente, al Direttore Generale, nonché al sistema interno di controllo, ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**Dato atto** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 145 del 07.08.2014 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2014 e il PDO 2014, disponendo, tra l'altro, che il grado di realizzazione degli obiettivi sarebbe stato valutato dal Nucleo di Valutazione.

**Considerato** che nella riunione del 20.11.2014, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2014, approvato con deliberazione commissariale n. 145 del 07.08.2014 e, nello specifico, del "Monitoraggio intermedio del ciclo della performance" predisposto da ciascun Dirigente dell'Ente alla data del 31.10.2014.

**Richiamato** il verbale della riunione del 11.02.2015, nel corso della quale il Nucleo di Valutazione, alla luce delle considerazioni esposte dal Commissario che hanno evidenziato come il bilancio 2014 sia stato approvato con tutta urgenza, poiché vi era assoluta necessità di far fronte alle emergenze derivante anche dall'alluvione del 2013 e tenuto conto della struttura delle pesature del Sistema di Valutazione, ha proposto di pesare con il punteggio medio di 30 punti tutti gli obiettivi assegnati al personale dipendente.

**Rilevato** che nella riunione del 10.03.2015, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2014, approvato con deliberazione commissariale n. 145 del 07.08.2014 secondo le relazioni inviate da ciascun Dirigente dell'Ente a



seguito della quale sono state predisposte le valutazioni finali e validati gli atti prodotti, secondo le disposizioni di cui alla vigente metodologia di valutazione dei dirigenti della Provincia di Olbia Tempio.

**Evidenziato** che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

**Preso atto** che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della predetta Relazione in data 13 marzo 2015, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, come da attestazione allegata alla stessa relazione.

**Ritenuto** necessario procedere all'approvazione degli atti predisposti dal Nucleo di Valutazione, anche al fine di riconoscere al personale dipendente il compenso per la produttività relativa all'anno 2014, tenendo conto che il relativo fondo di finanziamento comprende anche le risorse derivanti dal medesimo fondo relativo all'anno 2013 e non utilizzate a causa per la mancata sottoscrizione del nuovo CCDI, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 65 del D. Lgs. n. 150/2009.

**Dato atto** che la copertura finanziaria per la predetta spesa è assicurata dalle risorse iscritte nel bilancio di previsione per l'esercizio il 2015, gestione residui, in corso di predisposizione.

**Acquisito** il parere favorevole del Dirigente del Settore 3 in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2001 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Acquisito** il parere favorevole del Dirigente del Settore 2 in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2001 n. 267, trattandosi di atto comportante riflessi diretti sulla situazione economico/finanziaria dell'Ente.

**Dato atto** che sul presente atto non è stato eccepito alcun rilievo in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa da parte del Segretario Generale.

Tutto ciò premesso come parte integrante e sostanziale del presente atto,

### **PROPONE DI DELIBERARE**

- a) **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2014", così come validata dal Nucleo di Valutazione e riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) **di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito web della Provincia di Olbia Tempio nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013;
- c) **di prendere atto** della conclusione del ciclo della performance relativo all'anno 2014 e della validazione degli atti relativi alla valutazione del personale dipendente per l'anno 2014 da



parte del Nucleo di Valutazione al fine di consentire l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2014 al personale dipendente;

- d) **di affidare** i relativi obiettivi gestionali al Dirigente del Settore 3, competente per il Servizio Gestione Risorse Umane.

Ed inoltre stante l'urgenza di provvedere in merito,

### **PROPONE DI DELIBERARE**

- e) **di provvedere** in merito e perciò ritenuto di dover far uso della facoltà prevista dall'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile attesa l'urgenza di consentire l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2014 al personale dipendente.

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Si dichiara l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, nell'espressione del presente parere, ai sensi dell'art 6/bis della Legge 241/1990 come inserito dall'art. 1 comma 41, L. 6 novembre 2012, n.190.



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3**  
**Dott. Giorgio SANNA**

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento. Si dichiara l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, nell'espressione del presente parere, ai sensi dell'art 6/bis della Legge 241/1990 come inserito dall'art. 1 comma 41, L. 6 novembre 2012, n.190.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2**  
**Dott.ssa Antonina SALIS**



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giovanni Antonio Carta



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta



Si certifica che la presente deliberazione è affissa in data 16/03/2015 all'Albo Pretorio per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Li 16/03/2015



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta



Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ a seguito della pubblicazione in data \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta