



PROVINCIA
OLBIA TEMPIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N.52 del 23/04/2012

OGGETTO: Approvazione del programma triennale di fabbisogno di personale 2012/2014 e piano annuale delle assunzioni 2012.

L'anno **Duemiladodici** addì ventitrè del mese di aprile alle ore **10,45**

In **OLBIA** nei locali della **Provincia Olbia - Tempio**

Si è riunita la **Giunta Provinciale**

	<i>P</i>	<i>A</i>
Sen. Sanciu Fedele - Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	P	A		P	A
Baffigo Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Loddo Giò Martino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carzedda Pietro Vittore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pileri Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conti Giovanni Battista	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pucci Zelindo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Iodice Silverio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Sotto la Presidenza del Presidente Sen. Fedele Sanciu

E con l'assistenza del Segretario Generale **Dott. Mario Carta**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA PROVINCIALE

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m. ed i.;
- lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 del 30.12.2010;
- il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n.7 del 30.01.1996 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 35 del 23/06/2011, di approvazione del bilancio preventivo esercizio 2011.

Dato atto che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2012 e che, pertanto, si sta operando in regime di esercizio provvisorio con riferimento all'ultimo bilancio approvato, secondo la disciplina prevista dall'articolo 163, comma 3, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Richiamati, in particolare:

- l'articolo 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'articolo 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il quale al primo comma, prevede espressamente l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni locali, di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e renderla compatibile con gli obiettivi ed i vincoli di finanza pubblica;
- l'articolo 6, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) modificato dal comma 120 dell'articolo 3, Legge 24.12.2007, n. 244 e dal comma 1 dell'articolo 76, D.L. 25.06.2008, n. 112 e poi così sostituito dal comma 7 dell'articolo 14, D.L. 31.05.2010, n. 78, come modificato dalla

relativa legge di conversione, che espressamente stabilisce , ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;*

- l'articolo 42 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 180 del 30.12.2010, in materia di accesso all'impiego e determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale.

Dato atto che:

- con deliberazione n. 58 dell'08.05.2008, la Giunta Provinciale ha provveduto alla determinazione della dotazione organica sulla base dei principi di cui all'articolo 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione 05 del 09.07.2009, la Giunta Provinciale ha approvato la dotazione organica determinata in complessive n. 209 unità, di cui n. 9 Dirigenti e 200 dipendenti, tenuto conto della necessità, tra l'altro, di riallineare il numero complessivo di personale ai valori previsti dal decreto 09 dicembre 2008 del Ministero dell'Interno concernente i rapporti medi dipendenti/popolazione.

Preso atto della vigente dotazione organica di questo Ente, approvata con deliberazione della Giunta Provinciale n. 83 del 05.07.2011, esecutiva, rideterminata in coerenza con le disposizioni normative ed i vigenti atti di programmazione, da cui si desume la situazione di copertura dei posti a tempo indeterminato e a tempo determinato al 31.01.2012, suddivisi per inquadramento, unitamente al numero dei posti vacanti, come specificato nella seguente tabella:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – DATI AL 31 GENNAIO 2012

	A	B1	B3	C	D1	D3	DIRIGENTI	TOTALE
Dotazione Organica	6	26	13	73	55	27	9	209
Posti coperti a tempo indeterminato	4	23	13	56	30	21	6	153
Posti vacanti	2	3	0	17	25	6	3	56
TOTALI	6	26	13	73	55	27	9	209

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – DATI AL 31 GENNAIO 2012

INQUADRAMENTO	A	B1	B3	C	D1	D3	DIRIGENTI	TOTALE
PERSONALE T.D	0	0	0	9	24	1	0	34
scadenza	-	-	-	n. 1 31.12.2012	n. 6 30.06.2012	Fine mandato Presidente (05/2015)	-	-
				n. 1 02.11.2012	n. 1 31.07.2012			
				n. 7 30.04.2012	n. 1 11.10.2012			
					n. 16 30.04.2012			

Rilevata la necessità di procedere all'adozione della previsione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012/2013/2014 e del piano annuale delle assunzioni per il 2012.

Considerato che i suddetti atti di programmazione sono stati predisposti nel rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), che fissa il principio di riduzione della spesa di personale in termini costanti e progressivi, di anno in anno, con riferimento, nello specifico, al dato finanziario accertato sulla base dei dati che risultano dal rendiconto dell'esercizio 2011, non ancora approvato dal Consiglio Provinciale;
- l'articolo 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008 concernente il divieto di assunzione per gli enti che non hanno rispettato il patto di stabilità interno;

3. l'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 convertito con Legge n. 133/2008, come modificato dall'articolo 4, comma 103, lett. a), delle Legge 12.11.2011, n. 183, a decorrere dal 1° gennaio 2012, che testualmente prevede che è fatto divieto *“agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”*.

Dato atto che con deliberazione n. 20 del 20.02.2012, la Giunta Provinciale ha approvato la relazione del Dirigente del Settore 3 inerente la ricognizione per l'anno 2012 delle eccedenze di personale per la provincia di Olbia Tempio, ai sensi degli articoli 6 comma 1 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001 ed attestato, per lo stesso anno, l'assenza di personale in eccedenza o in esubero presso la Provincia di Olbia Tempio.

Preso atto che la Provincia di Olbia Tempio non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni.

Dato atto a tal fine che, il Dirigente del Settore 2, con nota n. 5785 del 21.02.2012 ha attestato che:

- la Provincia di Olbia Tempio ha rispettato il patto di stabilità, per l'anno 2011;
- il rapporto fra spese di personale e spese correnti, risulta essere inferiore al 50% essendo pari al 27,54% alla data del 31.12.2011.

Dato atto che sul suddetto programma è stato acquisito il parere dei Revisori dei Conti ai fini dell'applicazione dell'articolo 19, comma 8, Legge n. 448/2001, con nota acquisita al protocollo al n. 8234 del 13.03.2012.

Considerato, altresì, che il piano in esame è stato trasmesso alle OO.SS. con apposita nota n.8627 del 16.03.2012.

Sentita la relazione del Presidente.

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore 3 in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2001 n. 267, secondo le motivazioni contenute nella relativa proposta di deliberazione;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore 2 in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2001 n. 267, secondo le motivazioni contenute nella relativa proposta di deliberazione;

Ritenuto che il presente atto rientri nelle competenze attribuite alla Giunta Provinciale ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000.

Ritenuto di dover provvedere in merito.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

Tutto ciò premesso come parte integrante e sostanziale del presente atto,

DELIBERA

- a) **di approvare** il programma di fabbisogno triennale di personale 2012/2014 e il piano annuale delle assunzioni per il 2012, secondo il contenuto risultante dall'allegata relazione, che viene unita al presente atto per farne parte sostanziale e materiale;
- b) **di disporre** che il Dirigente competente alla gestione del personale e per l'espletamento delle procedure di copertura dei posti vacanti, uniformi la propria iniziativa alle compatibilità economiche riportate nel suddetto programma;
- c) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.

Di dichiarare, valutata l'urgenza di eseguire la decisione adottata, con separata e unanime votazione espressa nelle forme di legge il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267, trattandosi di atto da allegare al Bilancio di Previsione 2012 in corso di approvazione.

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di provvedimento.



Il Dirigente del Settore 3
Dott. Giorgio Sanna

Handwritten signature of Dott. Giorgio Sanna in black ink.

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.



Il Dirigente del Settore 2
Dott.ssa Antonina Salis

Handwritten signature of Dott.ssa Antonina Salis in black ink.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

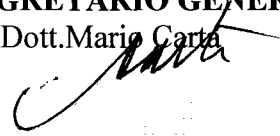
IL PRESIDENTE

On. Fedele Sanciù



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta



Affissa la sujestesa deliberazione all'Albo Pretorio il giorno 03.05.2012 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi ed inviata in copia ai capigruppo, prot. n. 13.058

Li 03.05.2012



IL SEGRETARIO GENERALE
IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Paola Maria Luciano



Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia dal _____ al _____ e contro la medesima non sono stati prodotti ricorsi.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito della pubblicazione in data _____

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Carta